

ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ

Нормативные документы, регламентирующие труд несовершеннолетних

- ✓ Трудовой Кодекс РФ.
- ✓ Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
- ✓ Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Рабочее время

14-15 лет – 4 часа (не более)

15-16 лет – 5 часов (не более)

16-18 лет – 7 часов (не более)

Для учащихся, которые совмещают работу с учёбой:

14-16 лет – 2,5 часа (не более)

16 до 18 лет – 4 часа (не более)

Оплата труда

- ✓ Не ниже установленного минимального размера оплаты труда (19 242 руб.) с учетом количества рабочих часов, определенных для несовершеннолетних граждан трудовым законодательством, согласно фактически отработанному времени.

Где запрещено работать подросткам младше 18 лет

- ✓ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ подземных работах;
- ✓ на работах по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;
- ✓ работах, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами)

Трудоустройство подростков

- ✓ Осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства. При оформлении на работу работодатель заключает с несовершеннолетним гражданином трудовой договор.
- ✓ Для подростков, получивших общее образование и достигших 14 лет, при заключении трудового договора для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы не требуется получения согласия органов опеки и попечительства, достаточно будет согласия одного из родителей (попечителя).
- ✓ Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, будет осуществляться **только с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.**
- ✓ Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра. Предварительный медицинский осмотр проводится за счет средств работодателя



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр



«Трудоустройство подростков»



Контакты ГКУ Тверской области
«ЦЗН Тверской области»

Способ подачи работодателем вакансии для трудоустройства подростка

Работодателю, желающему принять на работу подростков, необходимо:

- ✓ зарегистрироваться на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» trudvsem.ru (если он не зарегистрирован);
- ✓ подать информацию о вакантных должностях.

Возмещение затрат работодателю

- ✓ Для работодателей внебюджетной сферы, принимающих на работу подростков, предусмотрены дополнительные стимулирующие меры поддержки – предоставление субсидии

Подробную информацию можно получить в структурных подразделениях Государственного казенного учреждения Тверской области «Центр занятости населения Тверской области»

https://trudzan.tverreg.ru/page/государственное_казенное_учреждение_тверской_области_центр_занятости_населения_тверской_области_